

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: +380 (44) 462-51-90

2, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90

E-mail: sekr.osvita@gmail.com
Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

12.03.2018 № 02-05/168

Голові Закарпатської обласної ради
Рівісу Михайлу Михайловичу

Шановний Михайле Михайловичу!

ЦК Профспілки працівників освіти і науки звертається до Вас з приводу сприяння вирішенню проблем, пов'язаних з фінансовим забезпеченням закладів і установ освіти Закарпатської області, що фінансуються з місцевих бюджетів, підвищенням рівня оплати праці педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти, інших установ і закладів освіти, дотриманням трудових прав педагогічних працівників цих закладів.

Питання стану фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників закладів освіти в умовах запровадження Закону України «Про освіту» в 2018 році розглянуто президією ЦК Профспілки працівників освіти і науки України 27 лютого 2018 року, за наслідками якого прийнято відповідну постанову.

Відзначено, що видатки на освіту на 2018 рік передбачено в обсязі, нижчому від передбачених статтею 78 освітнянського закону не менше 7% ВВП, а саме на рівні 6,71%, та нижче минулорічних 7,2 % ВВП.

Обсяги освітньої субвенції затверджено на 17,3% більше минулого року. Нерозподілена між місцевими бюджетами освітня субвенція склала на початок року 3,6% від затвердженого обсягу, проти законодавчого 1%.

Аналіз отриманих матеріалів засвідчує, що обсяги освітньої субвенції обласному, міському, районним бюджетам та бюджетам ОТГ Закарпатської області перевищують затверджені їй обсяги минулого року на 28%. Але її недостатньо у 2 місцевих бюджетах області в обсязі 29,3 млн. гривень.

Незабезпеченість обсягами освітньої субвенції окремих місцевих бюджетів, її нерівномірний та не пропорційний розподіл між ними спричинений недосконалими підходами, зафіксованими у формулі, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1088.

З обсягів додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків для утримання закладів освіти та охорони здоров'я, що передбачена Закарпатському обласному бюджету у сумі 725,3 млн. гривень, на потреби закладів загальної середньої освіти виділено 271,1 млн. гривень, або 37,4%. Її додаткова потреба 10 місцевих бюджетів складає 58,2 млн. гривень.

Додаткова потреба видатків на фінансування закладів дошкільної освіти у 6 місцевих бюджетах складає 18,0 млн. гривень, закладів позашкільної освіти у 6 місцевих бюджетах – 5,8 млн. гривень, інших установ і закладів освіти – 6,9 млн. гривень.

Досить негативним є факт залишків невикористаної освітньої субвенції, які станом на 1 січня 2018 року становили в цілому в Україні 4,1 млрд. гривень, або 8% від розподіленого обсягу. У місцевих бюджетах Закарпатської області ця сума сягає 168,2 млн. грн. У повному обсязі освітню субвенцію не використано у жодному з місцевих бюджетів. Тож у розрахунку на одного педагога недоотримана

ним сума зарплати в цілому у Закарпатській області становить близько 9000 гривень на рік, або понад 700 гривень на місяць.

Винагорода за сумлінну працю педагогічним працівникам в закладах освіти області залежно від територій передбачається у розмірі 10%, 15%, 20%, 30%, 40%, 80% ставки заробітної плати замість повної ставки. Педагогам 7 адміністративно-територіальних одиниць її не виплачено зовсім. Надбавка «за престижність педагогічної праці» декотрих районах області становить 5%, особливо що стосується педпрацівників дошкільних та позашкільних закладів. Такий стан забезпечення трудових прав потребує Вашого втручання та підтримки з тим, щоб педагоги області отримували ці виплати у максимальному розмірі.

Порушуються права вчителів на отримання доплати за завідування навчальними кабінетами, безпідставно мотивуючи це незадовільним їх матеріально-технічним оснащенням. В школах окремих районів кількість неоплачуваних кабінетів становить 96%, де така доплата здійснюється лише за завідування кабінетами інформатики.

Підвищенню рівня оплати праці педагогічних працівників дошкільних, позашкільних та інших закладів освіти області та зміцненню довіри до місцевих органів влади, а також забезпеченню злагоди в трудових колективах сприятиме прийняття на місцях рішення про запровадження законодавчо встановлених надбавок за складність та напруженість у роботі, так званих «муніципальних надбавок», що виправить ситуацію, пов'язану з несправедливим рішенням Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 в постанові № 22.

Неприпустимим є застосування на місцях незаконного листа Міністерства освіти і науки України від 30.01.2018 № 1/9-64, що не пройшов юстування, як того вимагає стаття 2 закону «Про освіту», яким занижується заробітна плата висококваліфікованих вчителів з педагогічними званнями та за роботу в ліцеях, гімназіях, школах-інтернатах, зокрема спеціальних, дитячих будинках.

Виправленню ситуації щодо «зрівнялівки» в оплаті праці, спричиненої значним відривом від розміру мінімальної заробітної плати величини базового посадового окладу ЄТС та включення до неї надбавок, доплат, винагород, премій, сприятиме застосування на місцях норм законодавства про диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, шляхом встановлення надбавок та доплат, як це передбачено постановою Уряду від 28.12.2016 № 1037.

Сподіваємося також на вжиття Вами заходів та дій, спрямованих на використання залишків освітньої субвенції, що утворилася на 1 січня 2018 року, виключно на оплату праці педагогічних працівників, не допускаючи її утворення у фінансовому році, а також обов'язкове спрямування її виключно на оплату праці педагогічних працівників, як захищеної статті державного бюджету.

Розраховуємо на Вашу підтримку у вирішенні питання дотримання вимог статті 61 закону «Про освіту» щодо розміру посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердження Урядом їх схеми, оскільки станом на 1 січня 2018 року найнижчий посадовий оклад педагогічного працівника закладу загальної середньої освіти, вдвічі нижчий від передбаченого прикінцевими положеннями закону.

З повагою
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов